



WOOD.BE

Anti-Corruptie Beleid

1. Definities

- Fraude:** Bedrog waarbij zaken anders worden voorgesteld dan ze zijn, door op papier of digitaal een onjuiste weergave te geven van de werkelijkheid.
- Corruptie:** Het verschijnsel waarbij een machtspositie misbruikt wordt om zichzelf of anderen ongeoorloofde gunsten te verlenen, vaak in ruil voor wederdiensten of als vriendendienst.
- Omkoping:** Omkoping is een vorm van corruptie waarbij men via het aanbieden van geld of geschenken op onrechtmatige wijze een beslissing tracht te beïnvloeden. Een concreet voorbeeld hiervan is omkoping om ten onrechte positieve audit- of testresultaten te bekomen.

2. Doel en scope

Het doel van dit beleid is om controles in te stellen om ervoor te zorgen dat alle activiteiten van WOOD.BE op ethische wijze en in overeenstemming met alle toepasselijke wetgeving, regelgeving en normen worden uitgevoerd.

Elke schending van dit beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, gaande van een mondelinge of schriftelijke verwittiging tot en met beëindiging van het arbeidscontract in passende omstandigheden.

Dit beleid geldt voor alle werknemers van WOOD.BE en andere medewerkers zoals contractanten, commissieleden en bestuursleden.

3. Anti-corruptie richtlijnen

Omkoping

Alle vormen van omkoping zijn verboden (rechtstreeks of door derden). Verdenkingen of actuele gevallen dienen te worden gemeld aan de kwaliteitsmanager en/of een lid van het management team van WOOD.BE.

Geschenken of gastvrijheid

Werknemers mogen geen geld van derden accepteren in welke vorm dan ook (bijvoorbeeld contant geld, overschrijving, enz.). Werknemers mogen geen geschenken of gastvrijheid accepteren of verstrekken met een waarde van meer dan € 100 per geschenk. Zakenlunches zijn toegestaan tot een bedrag van € 100 per persoon. Uitzonderingen op deze limieten vereisen schriftelijke goedkeuring en registratie.

Donaties en steun

WOOD.BE doet geen politieke donaties of bijdragen. Charitatieve donaties moeten ethisch, legaal en in lijn met onze missie zijn.

PT-50-009 (03/06/2025)



4. Rapporteren van actuele of verdachte overtredingen

Vertrouwelijke rapportage

Rapporteringen van overtredingen of vermoedens van overtredingen kunnen vertrouwelijk worden ingediend. WOOD.BE zal dergelijke rapporteringen vertrouwelijk houden, voor zover mogelijk, terwijl we een adequaat onderzoek uitvoeren.

Te goeder trouw handelen

Rapporteurers moeten te goeder trouw handelen en redelijke gronden hebben om aan te nemen dat de gerapporteerde informatie een overtreding aangeeft. Kwaadaardige of opzettelijk valse beschuldigingen kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen.

Behandeling van gemelde overtredingen

Meldingen kunnen mondeling of schriftelijk worden ingediend bij de kwaliteitsmanager of een lid van het managementteam. Er wordt een ontvangstbevestiging naar de melder gestuurd.

Vervolgacties

Alle gerapporteerde overtredingen of vermoedelijke overtredingen worden onmiddellijk onderzocht, waarbij de omvang en reikwijdte worden geëvalueerd. Dit omvat het desgevallend bevestigen van de overtreding, het identificeren van de verantwoordelijkheid, het beoordelen van interne controles, het voorstellen van verbeteringen en het bepalen van passende maatregelen. De klachten en oplossingen worden jaarlijks besproken en gerapporteerd in de management review.

5. Bescherming van werknemers

WOOD.BE ondersteunt degenen die te goeder trouw vermoedens melden, zelfs als ze achteraf ongegrond blijken te zijn, en zorgt voor vertrouwelijkheid. Werknemers zullen niet worden benadeeld voor het te goeder trouw melden van vermoedens. Elke werknemer die dergelijke nadelige behandeling ervaart, moet de kwaliteitsmanager of een lid van het managementteam informeren.